

Kodeks za dobavljače tvrtke AVAG

Augsburg, srpanj 2024.

Kao tradicionalna obiteljska tvrtka s visokom razinom društvene odgovornosti, AVAG¹ se od svojega osnivanja zalaže za poštivanje međunarodno priznatih ljudskih prava, zaštitu prava zaposlenika i njihovih interesnih skupina, vodeći računa o pravima ranjivih skupina te zaštita okoliša. Na temelju vrijednosti naših smjernica, nacionalnih zakona, Zakona o dubinskoj analizi opskrbnog lanca te međunarodnih konvencija, AVAG je razvio ovaj Kodeks za dobavljače kao dio svoje održive korporativne i poslovne strategije. Sadrži propise o poštivanju ljudskih prava, zaštiti okoliša i zakone čije bi poštivanje i poštivanje ionako trebalo biti samo po sebi razumljivo. Naša očekivanja u vezi s ljudskim pravima i okolišem formulirali smo u izjavi o politici naše strategije ljudskih prava, koju redovito ažuriram. Ovo se može pronaći na našem web-mjestu. Ne očekujemo samo od naših zaposlenika, već i od naših dobavljača i pružatelja usluga (dalje u tekstu: „poslovni partneri“) da poštuju načela ekološkog, društvenog i etičkog ponašanja te da ih integriraju u korporativnu kulturu. AVAG Holding SE očekuje od svojih poslovnih partnera da nastoje poštivati primjenjive zakonske standarde i norme. Poslovni partneri također trebaju pratiti i aktivno promicati sukladnost s načelima na svim svojim lokacijama te u svim aktivnostima.

1. Opseg ovog Kodeksa za dobavljače

Od naših poslovnih partnera očekujemo ispunjavanje uvjeta navedenih u Kodeksu za dobavljače i navedenih međunarodnih sporazuma. Naši poslovni partneri ne smiju pokušavati zaobići obveze koje proizlaze iz ovog Kodeksa. Naši poslovni partneri obvezuju se da neće sudjelovati u nikakvim radnjama koje očito i ozbiljno krše međunarodna ljudska prava; to vrijedi čak i ako te radnje nisu izričito zabranjene ovim Kodeksom za dobavljače.

2. Društvena odgovornost

Nema prisilnog ili obveznog rada

Ne toleriramo nikakav oblik prisilnog ili obveznog rada među našim poslovnim partnerima. Ovo uključuje bilo koji rad ili službu koja se zahtijeva od osobe pod prijetnjom kazne, a na koju ta osoba nije dobrovoljno pristala. Svi zaposlenici, stalni i privremeni, moraju dobiti sve potrebne radne dokumente na jeziku koji razumiju prije stupanja u radni odnos. Svi ugovori o radu moraju biti dobrovoljni. Zabranjena je svaka psihička i fizička prisila, ropstvo, težaštvo ili dužničko ropstvo, prisilni rad osuđenika i svaka trgovina ljudima.

¹ AVAG se odnosi na AVAG Holding SE i sva njegova povezana društva u Njemačkoj i diljem Europe (pogledajte također www.avag.eu). Izrazi "mi" ili "nas" korišteni u nastavku odnose se na AVAG kao ugovornu stranu poslovnog partnera.

Nulta tolerancija dječjeg rada

Naši poslovni partneri ne smiju zapošljavati djecu mlađu od dobi u kojoj prestaje školovanje u mjestu zaposlenja. Dob za zapošljavanje ne smije biti ispod 15 godina. Radnici mlađi od 18 godina ne smiju obavljati opasne poslove ili dječji rad.

Zaštita rada i zdravlja

Našim poslovnim partnerima uvijek je na prvom mjestu sigurnost svojih zaposlenika. Svaki od naših poslovnih partnera mora se pridržavati barem mjerodavnih zakona i propisa o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu. Radno mjesto ne smije ugrožavati zdravlje i sigurnost zaposlenika, a zaposlenici moraju uvijek raditi u sigurnom radnom okruženju. Poslovni partneri dužni su poduzeti mjere za izbjegavanje prekomjernog fizičkog i psihičkog naprezanja svojih zaposlenika. Od naših poslovnih partnera očekujemo da identificiraju, procijene i kontroliraju u kojoj mjeri njihovi zaposlenici dolaze u kontakt s kemijskim, biološkim i fizičkim agensima ili tvarima te su izloženi fizički napornim aktivnostima.

Humani tretman

Naši poslovni partneri moraju poduzeti odgovarajuće mjere opreza kako bi osigurali da njihovi zaposlenici ne budu podvrgnuti nehumanom ili ponižavajućem tretmanu, ugnjetavanju, fizičkom kažnjavanju, seksualnom uznemiravanju, zlostavljanju, psihičkoj ili fizičkoj prisili i/ili verbalnom zlostavljanju na radnom mjestu.

Zabrana diskriminacije i jednake mogućnosti

Naši poslovni partneri moraju izbjegavati bilo kakvo nejednako postupanje, primjerice na temelju nacionalnog i etničkog podrijetla, društvenog statusa, zdravstvenog statusa, invaliditeta, seksualne orijentacije, dobi, spola, političkog mišljenja, vjere ili uvjerenja, pri zapošljavanju (uključujući zapošljavanje, plaću, napredovanje, beneficije, otpuštanje ili umirovljenje), osim ako to nije opravdano zahtjevima zaposlenja. Nejednako postupanje uključuje osobito isplatu nejednake plaće za rad jednake vrijednosti. Naši poslovni partneri moraju svojim zaposlenicima pružiti inkluzivno, zdravo radno okruženje bez predrasuda i stvoriti inicijative za raznolikost i inkluziju u svojoj radnoj snazi.

Plaće i beneficije

Svi zaposlenici moraju dobiti paket naknada koji ispunjava ili premašuje zakonske minimalne standarde ili industrijske standarde dogovorene u kolektivnim ugovorima. Bez obzira na to, svi zaposlenici moraju imati plaću za svakodnevni život koja njima i njihovim obiteljima omogućuje normalan život. Zaposlenici moraju imati sve socijalne beneficije propisane mjerodavnim zakonom. Plaće moraju biti isplaćene na vrijeme i u cijelosti u zakonskoj valuti zemlje u kojoj je zaposlenik zaposlen. Odbici od plaće dopušteni su samo u skladu s mjerodavnim zakonom. Odbici od plaće ili plaće kao stegovna mjera nisu dopušteni.

Radno vrijeme

Naši poslovni partneri ne smiju zahtijevati od svojih zaposlenika da rade dulje od redovnog radnog vremena i prekovremenog rada dopuštenog nacionalnim zakonodavstvom zemlje u kojoj su zaposlenici zaposleni ili mjerodavnim kolektivnim ugovorima. Radne stanke moraju biti odobrene u skladu s mjerodavnim zakonom.

Sloboda udruživanja

Naši poslovni partneri moraju poštovati i djelovati u skladu s pravima svojih zaposlenika na slobodu udruživanja, sindikalne organizacije i kolektivnog pregovaranja. Zaposlenici ili njihovi predstavnici moraju biti u mogućnosti udružiti se, organizirati i otvoreno komunicirati s upravom tvrtke o uvjetima rada bez straha od diskriminacije, odmazde, zastrašivanja ili uznemiravanja.

Nema nezakonite deložacije ili konfiskacije

Prilikom stjecanja, razvoja ili drugog korištenja zemljišta, šuma i voda, naši poslovni partneri ne smiju protuzakonito oduzeti zemljište, šume ili vode čije korištenje osigurava egzistenciju osobe.

Privatno ili javno sigurnosno osoblje

Naši poslovni partneri ne smiju angažirati ili koristiti privatne ili javne zaštitare za zaštitu projekta ili njegovih lokacija ako, zbog nedostatka smjernica ili kontrole od strane tvrtke, ti zaštitari krše zabranu mučenja i okrutnog, neljudskog ili ponižavajućeg postupanja ili uzroka ozljeda života ili udova ili utjecati na slobodu ujedinjavanja i udruživanja. Kada naši poslovni partneri angažiraju ili zatraže upotrebu privatnog ili javnog sigurnosnih osoblja za zaštitu projekta ili lokacije, moraju se poduzeti odgovarajuće i učinkovite mjere kako bi se ti rizici sveli na minimum.

Vaš doprinos kao poslovnog partnera: izbjegavate prisilni i obvezni rad, zabranjujete dječji rad, djelujete u skladu sa zabranom diskriminacije, nudite jednake mogućnosti, humano tretirate druge, omogućavate slobodu udruživanja i vodite se važećim mjerama zaštite zdravlja i sigurnosti na radu te pridržavanjem radnog vremena. Poštujete ljudska i radnička prava i prijavljujete kršenja duž svojih lanaca vrijednosti na višim i nižim razinama.

3. Ekološka odgovornost

Smanjenje utjecaja na okoliš

Od naših poslovnih partnera očekujemo kontinuirano minimiziranje svih negativnih utjecaja na okoliš uzrokovanih emisijom stakleničkih plinova i onečišćujućih tvari u zrak, ispuštanjem onečišćujućih tvari u tlo i vode te stvaranjem otpada. Od naših poslovnih partnera očekujemo očuvanje bioraznolikosti i promicanje kružnog gospodarstva. Naši poslovni partneri moraju poštivati sve zakone i propise o zaštiti okoliša te ishoditi, održavati i pridržavati se svih potrebnih dozvola i registracija za zaštitu okoliša. Posebice naši poslovni partneri ne smiju uzrokovati štetno onečišćenje tla, onečišćenje vode, onečišćenje zraka, emisije štetne buke ili prekomjernu potrošnju vode koji značajno narušavaju prirodnu osnovu za očuvanje i proizvodnju hrane, uskraćuju pristup čistoj pitkoj vodi, čine otežan pristup sanitarnim čvorovima ili uništavanje ili narušavanje zdravlja bilo koje osobe.

Zaštita klime i zabrana sječe šuma

Očekujemo da naši poslovni partneri hitno djeluju kako bi smanjili svoj utjecaj na klimatske promjene. To znači da naši poslovni partneri mjere emisije stakleničkih plinova uzrokovane svojim poslovnim aktivnostima i ulažu napore da ih svedu na minimum.

Opasne tvari

Naši poslovni partneri moraju označavati, nadzirati i kontrolirati opasne tvari, kemikalije i slične tvari te osigurati da se koriste, transportiraju, skladište, recikliraju i odlažu na siguran način. Svi primjenjivi zakoni i propisi koji se odnose na opasne tvari, kemikalije i slične tvari moraju se strogo pridržavati. Nadalje, potrebno je pridržavati se definicija iz Baselske konvencije.

Održivo upravljanje vodama

Od naših poslovnih partnera očekujemo da u svojim poslovnim aktivnostima prakticiraju održivo upravljanje vodama. To uključuje oporavak i korištenje vode, posebno u područjima gdje postoji nestašica vode. Naši poslovni partneri moraju uzeti u obzir potrebe za vodom svih dionika u tom području. To također uključuje odgovarajuće praćenje, kontrolu i obradu otpadnih voda, posebno ako se otpadne vode ispuštaju izravno u okoliš.

Smanjenje otpada

Otpad bilo koje vrste, uključujući otpad od vode i energije, ali također i posebno otpad od hrane i ambalaže, mora se smanjiti izravno na izvoru ili uz pomoć mjera kao što su zamjena materijala, očuvanje i recikliranje kao i promjenom proizvodnje, održavanja i objekata za uklanjanje. Prije odlaganja ili ispuštanja u okoliš otpad se mora nadzirati i kontrolirati te tretirati ili prerađivati u skladu s mjerodavnim zakonima.

Vaš doprinos kao poslovnog partnera: svjesni ste svoje ekološke odgovornosti i nastojite smanjiti svoj utjecaj na okoliš i otpad. Istodobno se trudite smanjiti svoje emisije i prakticirati održivo upravljanje vodom.

4. Etičko poslovno ponašanje

Sukladnost sa zakonima

Poslovni partneri moraju djelovati u skladu s mjerodavnim zakonima, propisima te obvezama. Također je strogo zabranjeno činjenje nezakonitih radnji ili navođenje trećih osoba na činjenje nezakonitih radnji.

Natjecanje

AVAG podržava slobodno i transparentno tržišno natjecanje te je predan poštenom poslovanju sa svojim konkurentima. AVAG to očekuje i od svojih poslovnih partnera. Kako bi se izbjegle povrede antimonopolskog zakona, ugovori o cijenama i uvjetima za podjelu tržišta su zabranjeni u skladu s nacionalnim i međunarodnim propisima. Poslovni partneri moraju se pridržavati ovih antimonopolskih propisa.

Zaštita podataka i informacijska sigurnost

Naši poslovni partneri dužni su čuvati i štititi sve povjerljive informacije, poslovne i poslovne tajne te cjelokupno intelektualno vlasništvo tvrtke AVAG. Poslovni partneri dužni su se u svakom trenutku pridržavati svih važećih zakona o zaštiti podataka, što se posebno odnosi na postupanje s osobnim podacima naših zaposlenika ili naših kupaca koje poslovni partner dobije od nas ili s kojima sazna u sklopu našeg poslovnog odnosa.

Suzbijanje korupcije

Poslovnim partnerima zabranjeno je nuditi zaposlenicima AVAG-a bilo kakve novčane iznose, darove, zajmove, popuste ili dragocjenosti koji bi ih mogli navesti da postupe u suprotnosti sa svojim obvezama. Od ovoga su izuzeti darovi i pozivnice koji su u okviru uobičajenog poslovnog gostoprinstva, običaja i pristojnosti. Kao poslovni partner, vaš cilj je unaprijediti poslovanje kroz kvalitetu i integritet. Poslovni i privatni interesi su u AVAG-u strogo odvojeni. Pojedinaac ne smije zlorabiti vlastiti položaj u poduzeću za vlastitu korist ili za dobrobit rodbine ili prijatelja. Potičemo sve zaposlenike poslovnog partnera da otkriju sve navodne ili stvarne sukobe interesa u vezi s AVAG-om.

Kao poslovni partner uvijek dajete do znanja da čak i ako je ugovor sklopljen na zadovoljavajući način za obje strane, prihvaćanje osobne koristi za vas ne dolazi u obzir.

Vaš doprinos kao poslovnog partnera: svojim etičkim poslovnim ponašanjem borite se protiv korupcije, promičete pošteno tržišno natjecanje, pridržavate se mjerodavnih zakona te čuvate i štitate povjerljive informacije. Također strogo razdvajaju poslovne i privatne interese.

5. Opće odredbe

Poslovni partner se obvezuje pridržavati se Kodeksa za dobavljače tvrtke AVAG. Osim toga, dobavljač će nastojati priopćiti svojim poslovnim partnerima zahtjeve za ljudska prava i prava okoliša koji su navedeni u ovom Kodeksu za dobavljače i stoga će poduzeti odgovarajuće mjere za adekvatno rješavanje usklađenosti sa zahtjevima navedenim u ovom Kodeksu za dobavljače u cjelokupnom opskrbnom lancu. Naši poslovni partneri moraju, između ostalog, uložiti razumne napore kako bi s vlastitim poslovnim partnerima postigli sporazume koji su u skladu s ovim Kodeksom za dobavljače i međunarodnim sporazumima na kojima se on temelji. Ako se naši poslovni partneri ne slažu s ovim zahtjevima, naši poslovni partneri moraju dokumentirati razloge za to i nastaviti svoje napore na odgovarajući način. Ako se takav dogovor ne može postići unatoč razumnim naporima i nakon razumnog vremenskog razdoblja, naš će dobavljač možda morati razmotriti moguću promjenu poslovnog partnera.

U mjeri dopuštenoj zakonom, imamo pravo od našeg poslovnog partnera zatražiti potrebne pojedinosti i informacije o činjenici da je ovaj Kodeks za dobavljače ispravno proveden. To uključuje objavljivanje svih dokumenata i informacija koji su relevantni za demonstraciju pravilne provedbe. Zadržavamo pravo provjere sukladnosti s našim Kodeksom za dobavljače. U tom kontekstu, imamo pravo od naših poslovnih partnera zahtijevati da provedu samoprocjenu ili da otkriju relevantne politike ili postupke. Konkretno, imamo pravo redovito provoditi revizije na licu mjesta prema potrebi tijekom redovnog radnog vremena. Revizije će biti najavljene uz razumnu najavu unaprijed. U slučaju incidenta ili sumnje na kršenje Kodeksa za dobavljače, revizija se također može provesti bez prethodne najave, uzimajući u obzir ozbiljnost kršenja. Prilikom traženja dokumenata ili podataka/informacija ili provođenja revizija, AVAG osigurava poštivanje propisa o zaštiti podataka i antitrusta te da se ne krše zakonski obvezujuće ili kažnjive obveze povjerljivosti.

Od naših poslovnih partnera očekujemo da osiguraju odgovarajuće kanale ne samo svojim zaposlenicima, već i zaposlenicima svojih poslovnih partnera i trećih strana, putem kojih se

mogu anonimno žaliti na kršenja Zakona o dubinskoj analizi opskrbnog lanca. Očekujemo da poslovni partneri i njihovi zaposlenici sudjeluju u tečajevima obuke o ovom Kodeksu za dobavljače koje nudi AVAG. U slučaju kršenja Kodeksa za dobavljače tvrtke AVAG, posebno u pogledu ljudskih ili ekoloških prava, naši poslovni partneri moraju odmah poduzeti sve razumne napore, npr. u obliku akcijskog plana za zaustavljanje kršenja ili, ako se ne može odmah zaustaviti, za njegovo ublažavanje. AVAG ima pravo od poslovnog partnera zahtijevati poduzimanje odgovarajućih konkretnih mjera za sprječavanje i prestanak povrede.

U svakom slučaju, naši poslovni partneri dužni su provjerljivo dokumentirati mjere koje su poduzeli te, u slučajevima kada saznamo za kršenje ili postoji opravdana sumnja na kršenje, biti otvoreni o činjenicama, informirati o poduzetim mjerama i postignutom napretku te surađivati s nama. U slučaju ozbiljnog kršenja ovog Kodeksa za dobavljače, AVAG zadržava pravo obustaviti ili prekinuti poslovni odnos i sve ugovore s poslovnim partnerom bez snošenja kazne ili daljnje odgovornosti za AVAG. Prije raskida poslovnog odnosa obavijestit ćemo poslovnog partnera o našoj namjeri i ostaviti razuman rok da se kršenje otkloni ili, ako to nije moguće u razumnom roku, da se smanji. Ako je do kršenja došlo zbog namjere ili krajnje nepažnje našeg poslovnog partnera i, uzimajući u obzir sve okolnosti, ne može se razumno očekivati da nastavimo poslovni odnos, imamo pravo raskinuti poslovni odnos bez prethodne obavijesti.

6. Sustav pritužbi/zviždači

Budući da AVAG cijeni otvorenu korporativnu kulturu, svi zaposlenici i vanjske treće strane potiču se na povjerljivo prijavljivanje znanja o rizicima sukladnosti. Sustav zviždača opisan je na www.avag.eu.

AVAG Holding SE će redovito pregledavati ovaj Kodeks i unositi izmjene tamo gdje to bude nužno i primjereno. Važne promjene uvijek se priopćuju dobavljačima. Najnovija verzija koda je na web-mjestu www.avag.eu.

Ako imate dodatnih pitanja, obratite se timu za održivost (sustainability@avag.eu).

Tim za održivost
tvrtke AVAG Holding SE

AVAG· Holding
SOCIETAS EUROPAEA

Zbog bolje čitljivosti nisu se istodobno koristili muški, ženski i razni jezični oblici. Sva navođenja osoba vrijede jednako za sve spolove. Naziv AVAG Holding SE uključuje i sjedište i dotične autokuce te ostala povezana društva.

POJMOVNIK

Za 2. Društvena odgovornost – nema prisilnog ili obveznog rada:

Pod prisilnim i obveznim radom smatra se definicija u Konvenciji MOR-a (Međunarodne organizacije rada) br. 29 o prisilnom ili obveznom radu (1930.) i Konvenciji MOR-a br. 105 o ukidanju prisilnog rada (1957.).

Pokazatelji MOR-a koriste se za istraživanje i provjeru je li situacija slučaj prisilnog ili obveznog rada. Pokazatelji MOR-a opisani su u brošuri ILO-a „Pokazatelji prisilnog rada MOR-a” (ILO Indicators of Forced Labor, 2012).

Pod ropstvom mislimo na definiciju iz čl. 1 Sporazuma o ropstvu (1926.).

Pod kmetstvom mislimo na definiciju iz članka 1. b) Dodatne konvencije o ukidanju ropstva, trgovine robljem i ustanova i običaja sličnih ropstvu (1956.).

Pod dužničkim ropstvom razumijevamo definiciju iz članka 1. b) Dodatne konvencije o ukidanju ropstva i trgovine robljem.

Pod trgovinom ljudima podrazumijevamo definiciju iz članka 3.a) Dodatnog protokola za sprječavanje, suzbijanje i kažnjavanje trgovine ljudima, posebno ženama i djecom (2000.), uz Konvenciju Ujedinjenih naroda protiv transnacionalnog organiziranog kriminala (2000.).

Iznimke su dopuštene samo u okviru Međunarodnog pakta o građanskim i političkim pravima i Konvencije MOR-a br. 29. Pod ovim mislimo na definiciju iz članka 8. (b) i (c) Međunarodnog pakta o građanskim i političkim pravima (ICCPR) (1966.) i članka 2. (2) Konvencije MOR-a br. 29 o prisilnom ili obveznom radu.

Za 2. Društvena odgovornost – nulta tolerancija dječjeg rada:

Dob za zapošljavanje ispod 15 godina ne primjenjuje se ako se zakon mjesta zaposlenja razlikuje u skladu s člankom 2. stavkom 4. i člancima 4. do 8. Konvencije br. 138 Međunarodne organizacije rada od 26. lipnja 1973. u pogledu do minimalne dobi za zapošljavanje. Na primjer, nacionalni zakoni ili propisi mogu odobriti zapošljavanje ili rad osoba u dobi od 13 do 15 godina na lakšim poslovima koji nisu opasni po njihovo zdravlje ili razvoj te koji ne utječu na njihovo pohađanje škole i sudjelovanje u programima profesionalnog usmjerenja ili osposobljavanja odobrenima od nadležnog tijela te koji omogućavaju da imaju koristi od primljene nastave. Pod ovim mislimo na definiciju u članku 2. stavku 4. i u člancima 4. do 8. Konvencije MOR-a o minimalnoj dobi br. 138 (1973.).

Iznimke su dopuštene samo ako su u skladu s nacionalnim zakonodavstvom koje je odredio MOR. Pod ovim mislimo na definiciju u br. 4 Konvencije MOR-a br. 190 Preporuka o zabrani i hitnim mjerama za uklanjanje najgorih oblika dječjeg rada (1999).

Za 2. Društvena odgovornost – zabrana diskriminacije i jednake mogućnosti:

Opravdanje je definirano definicijom u Konvenciji MOR-a br. 100 o jednakoj plaći (1951.) i Konvenciji MOR-a br. 111 o diskriminaciji pri zapošljavanju i zanimanju (1958.).

Za 2. Društvena odgovornost – plaća i beneficije:

U slučaju dvojbe, životni minimum mora se odrediti na temelju međunarodnog standarda.

Za 2. Društvena odgovornost – sloboda udruživanja:

Pod ovim mislimo na definiciju u Konvenciji MOR-a br. 87 o slobodi udruživanja i zaštiti prava na organiziranje (1948.) i Konvenciji MOR-a br. 98 o primjeni načela prava na organiziranje i prava na kolektivno pregovaranje (1949).

Za 2. Društvena odgovornost – privatno ili javno sigurnosno osoblje:

Sve mjere moraju biti usklađene s odgovarajućim smjernicama i modelima Međunarodnog kodeksa ponašanja za privatne zaštitarske tvrtke (2021.) i Dobrovoljnim načelima za sigurnost i ljudska prava (2020.).

Za 3. Ekološka odgovornost – opasne tvari:

Ne smiju se proizvoditi proizvodi koji sadrže živu. Naši poslovni partneri ne smiju koristiti živu ili komponente žive u procesu proizvodnje.

Otpadom od žive mora se gospodariti u skladu s odredbama Minamatske konvencije o živi.

Poslovni partneri ne smiju proizvoditi i koristiti postojeće organske onečišćivače koji krše odredbe Stockholmske konvencije.

Poslovni partneri ne smiju koristiti, skupljati, skladištiti ili odlagati postojeće organske zagađivače na način koji je štetan za okoliš.

Prema definiciji u Baselskoj konvenciji, poslovni partneri ne smiju proizvoditi opasni i drugi otpad

- izvoz u stranku koja je zabranila uvoz takvog opasnog i drugog otpada
- izvoz u državu uvoznicu koja nije pismeno pristala na uvoz, osim ako ta država uvoznica nije zabranila uvoz tog otpada
- izvoz u zemlju koja nije ratificirala Baselsku konvenciju ili koja nije navedena u Baselskoj konvenciji
- izvozi u zemlju ako se s tim opasnim otpadom ili drugim otpadom u zemlji ne postupa na ekološki prihvatljiv način.

Baselska konvencija je u skladu s kontrolom prekograničnog kretanja opasnog otpada i njegova zbrinjavanja